



Proiect final

**Programul FinTTT – Formarea personalului didactic din
învățământul preuniversitar în domeniul financiar nebancar
(FinTTT)**

**Relația consumatorului cu instituțiile financiare nebancare -
„Sistemul de pensii din România”**

Realizat de :

Opis

Proiect didactic – „ Sistemul de pensii din România”	pag. 3
Fișă se lucru Nr.1	pag. 12
Fișă de lucru Nr.2	pag. 13
Test de evaluare sumativă	pag. 14
Test de evaluare formativă	pag. 15
Test de evaluare inițială	pag. 16
Barem test de evaluare inițială	pag. 18
Bibliografie	pag. 19

Proiect didactic

Profesor:

Obiectul: Educație Economico-Financiară

Clasa: a VIII-a

Unitatea de învățare: Relația consumatorului cu instituțiile financiare nebankare

Timp: 50 minute

Subiectul lecției: Sistemul de pensii din România

Competențe generale:

C1 – utilizarea conceptelor specifice științelor sociale pentru organizarea demersurilor de cunoaștere și explicare a unor fapte, evenimente, procese din viața reală;

C2 – aplicarea cunoștințelor specifice educației economico-financiare în rezolvarea unor situații problemă, precum și analizarea posibilităților personale de dezvoltare.

Competențe specifice:

- Identificarea și caracterizarea rolului de consumator de produse și servicii financiare;
- Asumarea calității de consumator avizat de bunuri și servicii, de servicii financiare, care își exercită drepturile și responsabilitățile.

Obiective operationale:

Până la sfârșitul orei, elevii vor fi capabili:

- să definească noțiunea de pensie (O1);
- să clasifice tipurile de pensie (O2);
- să identifice asemănări și deosebiri ale tipurilor de pensii (O3);
- să identifice avantaje și dezavantaje ale pensiilor private (O4).

Tipul lecției: lecție de predare-învățare (transmitere și însușire de noi cunoștințe)

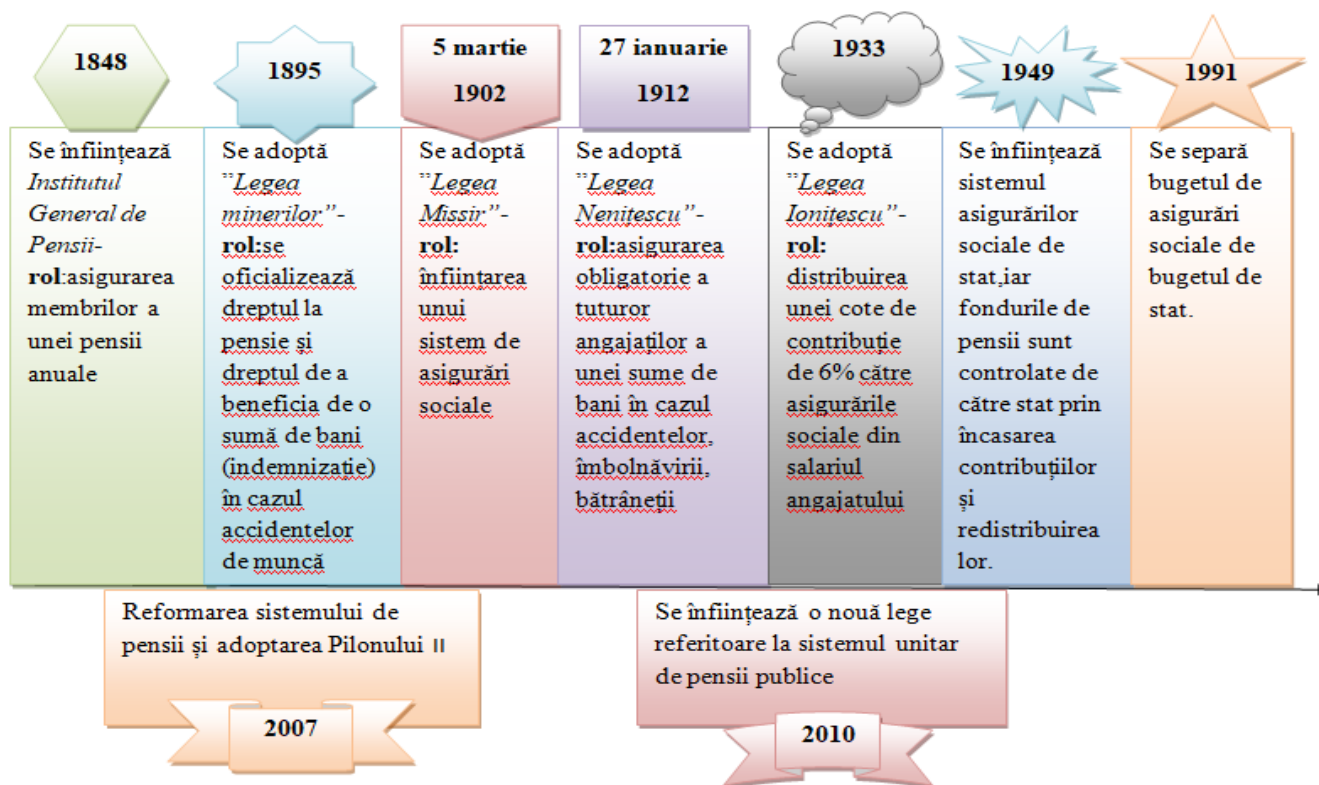
Resurse procedurale: conversația euristică, brainstorming, expunerea, problematizarea, exercițiul, explicația didactică, demonstrația, „știu, vreau să știu, am învățat”.

Resurse materiale: RED, fișe de lucru, fișă de documentare, manualul de educație economico-financiară, tabla interactivă.

Fișă de documentare

Tipurile de pensii din România

Scurt istoric al sistemului legislativ al pensiilor din România



Sursa: Curs „Programul de formare profesională continuă FinTTT”, Sistemul pensiilor private

Ce reprezintă sistemul de pensii?

Sistemul de pensii din România este un sistem de securitate socială prin care statul și administratorii privați de fonduri de pensii redistribuie suma de bani numită pensie foștilor angajați.

Pilonul I sau pensia de stat funcționează pe principiul mutualității, astfel: Sumele de bani cu care angajații contribuie în prezent sunt folosite pentru pensionarii aflați în plată, urmând ca și aceștia să primească, la rândul lor pensie, din contribuțiile viitorilor angajați.

Pensia de stat se împarte în mai multe categorii:

Tipul de pensie de stat	Pensia pentru limită de vârstă	Pensia anticipată	Pensia anticipată parțial	Pensia de invaliditate	Pensia de urmaș
Condiții de acordare	-cotizație minimă timp de 15 ani și	- se acordă persoanelor care au lucrat în	- se acordă cu 5 ani înaintea împlinirii	- se acordă persoanelor care și-au	- se acordă copiilor sau soțului/soției

	maximă de 35 pentru un stagiou complet; -împlinirea vârstei de 65 ani pentru bărbați și 63 pentru femei.	anumite domenii, având condiții speciale de muncă; - se acordă cu 5 ani înainte de pensionării dacă s-a cotizat 43 de ani.	vârstei de pensionare dacă s-a efectuat stagiul de cotizare de 35 de ani, dar și dacă s-a depășit cu 8 ani.	pierdut capacitatea de muncă din cauza unui accident sau a unei boli; - nu se ține cont de perioada de cotizare; - cuantumul pensiei se stabilește în funcție de gradul de invaliditate	persoanei pensionate sau care urma să se pensioneze; -dacă beneficiarii sunt copii, aceștia trebuie să continue studiile. Se acordă până când aceștia împlinesc vârsta de 26 ani.
--	---	---	---	---	--

Sistemul de pensii privat

Reformarea sistemului de pensii din România s-a produs în perioada 2005-2008 ca urmare a unor factori de influență printre care:

- îmbătrânirea populației și scăderea natalității;
- creșterea numărului persoanelor inapte de muncă;
- migrația forței de muncă pe piețe internaționale.

Cum sistemul de pensii din România era conceput pe nevoile oamenilor de acum zeci de ani, fapt care nu mai corespunde cu realitatea economică de azi, sistemul de pensii trebuia să sufere modificări.

Forma sistemului de pensii privat din România

Pilonul II sau pensia administrată privat este obligatorie pentru toate persoanele angajate care nu au împlinit vârsta de 35 ani.

Cum funcționează?

O parte din contribuțiile pentru asigurări sociale, mai exact, 3,75% din cei 25% din salariul brut al angajatului, este direcționată către fondul de pensii la care acesta a aderat sau la care a fost repartizat aleatoriu dacă acesta nu și-a exprimat opțiunea în primele patru luni de la angajare, ceilalți 21,25% urmând a fi direcționați către pensia de stat – Pilon I. Acești bani sunt folosiți pentru a achiziționa unități de fond (instrumente financiare de investiție) pe care administratorul de fonduri de pensii le investește prudențial pe piața de capital în contul angajatului. La vârsta

pensionării, participantul beneficiază de sumele de bani acumulate în contul său sub formă de pensie sau, dacă nu mai atinge vârsta pensionării, beneficiarii vor fi moștenitorii legali.

Pilonul III sau pensia facultativă este, după cum îi spune și denumirea, opțională pentru persoanele care doresc să aibă un venit mai mare la vârsta pensionării. Funcționează asemănător cu pilonul II de pensie, sumele de bani direcționate către pilonul III de pensie fiind investite în instrumente financiare, urmând ca, la vârsta pensionării, persoana să beneficieze de banii acumulați în contul său, eșalonat sau ca plată unică. Participantul beneficiază și de deductibilitate fiscală (explicații despre ce înseamnă deductibilitate fiscală) pentru suma de 400 euro/an, dacă angajatorul este cel care virează contribuția în numele său. Contribuția maximă nu poate depăși 15% din salariul brut. De asemenea, banii nu se pierd dacă persoana care a contribuit nu atinge vârsta pensionării, ei fiind direcționați către moștenitorii legali.

Pilonul IV sau pensia ocupațională este acordată de către angajator în semn de apreciere a acestuia pentru angajat. Aceasta funcționează ca pensia facultativă, limita maximă fiind 33% din salariul brut al angajatului, dar nu mai mult de 50% din salariul net al acestuia. Dacă angajatul dorește să participe și el la fondul de pensie ocupațională o poate face, însă respectând limita maximă stabilită de lege. Dacă un angajator hotărăște să acorde pensie ocupațională, trebuie să o facă pentru toți angajații.

Pilonul II – Pensia privată obligatorie	Pilonul III – Pensia facultativă	Pilonul IV – Pensia ocupațională
Este obligatorie pentru orice persoană angajată care nu a împlinit vârsta de 35 ani.	Este facultativă pentru orice persoană care dorește să-și mărească resursele financiare la vârsta pensionării.	Este facultativa și se acordă de către angajator angajatului, cu acordul acestuia, ca formă de fidelizare.

Avantaje și dezavantaje ale tipurilor de pensii

	Pilonul I	Pilonul II, III

<p>Avantaje</p>	<p>Orice persoană care a lucrat în tinerețe cu contract de muncă beneficiază de pensie; Pensia este plătită din venitul actualilor salariați; În cazul în care pensionarul decedează, urmașii pot primi pensie de urmaș.</p>	<p>Beneficiază de această pensie orice persoană care contribuie; Participantul este proprietar asupra contribuțiilor sale, sumele de bani strângându-se în contul său individual; Pensia pe care o va avea participantul poate fi mai mare decât contribuțiile acestuia deoarece acestea se investesc și generează profit; Sumele de bani acumulate în cont pot fi vizualizate oricând.</p>
<p>Dezavantaje</p>	<p>Sumele de bani sunt virate în contul asigurărilor sociale și nu în contul individual al participantului, acesta fiind doar contribuitor, nu și beneficiar; Numărul participanților (angajați) este tot mai mic, comparativ cu numărul beneficiarilor (pensionari), astfel ca sistemul public de pensii se dovedește nesustenabil. Pensia de stat este, în general, mică, iar angajatul este doar contribuabil, nu și beneficiar.</p>	<p>Banii depozitați în contul pensiilor private nu pot fi retrași decât la pensie; Pentru pilonul III de pensie, dacă participantul alege un fond cu un grad de risc mai ridicat, există posibilitatea ca acesta să genereze un profit mai mic.</p>

Desfășurarea lecției

Nr. crt.	Etapetele lecției	Activitatea depusă de:		Strategia didactică			Evaluare
		Profesor	Elevi	metode	mijloace	organizare	
1.	Moment organizatoric	face prezența, notează absenții	pregătesc cărțile și caietele pentru desfășurarea lecției.	Conversația	Catalog	Frontal	Individuală
2.	Reactualizarea cunoștințelor anterior dobândite	Întrebări adresate elevilor referitoare la conceptul de pensie, pensie publică, pensie privată. Întrebări despre istoricul legislativ al sistemului de pensii din România.	Definesc conceptul de pensie, pensie publică, pensie privată. Răspund la întrebări. Explică materialul stimul expus anterior	Conversația Expunerea	 Tabla interactivă	Frontal Individual Pe grupe	Observare sistematică Autoevaluare a
3.	Captarea atenției elevilor	Proiectează următorul filmuleț: https://www.youtube.com/watch?v=Wfx-toZ1YEI care face referire la sistemul de pensii din România. Răspunde la întrebări	Vizionează filmulețul Pun întrebări	Expunerea Conversația Explicația didactică	Tabla interactivă	Frontal	Observare sistematică
4.	Comunicarea subiectului și a obiectivelor	Anunță tema: „Sistemul de pensii din România” Scrie pe tablă planul lecției:	Își notează în caiete tema și planul lecției	Expunerea Conversația	Tabla	Frontal	Observare sistematică

	lecției	<p>1. Tipuri de pensii: Pilon I, Pilon II, Pilon III, Pilon IV</p> <p>2. Avantaje și dezavantaje ale tipurilor de pensii</p> <p>3. Asemănări și deosebiri ale tipurilor de pensii</p>					
5.	Prezentarea materialului stimul și dirijarea învățării	<p>Proiectează pe tabla interactivă următoarele filmulețe:</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=4qrgO7cBHPU</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=1mOntJITm90</p> <p>Clarifică și fixează informațiile prezentate în fișa de documentare și manual.</p>	<p>Vizionează filmulețele</p> <p>Pun întrebări</p> <p>Participă activ la lecție și ajută la identificarea și crearea schemei logice a conținutului din fișa de documentare.</p> <p>Notează în caiete informațiile noi.</p>	<p>Expunerea</p> <p>Conversația</p> <p>Expunerea</p> <p>Conversația euristică</p> <p>„Știu, vreau să știu, am învățat”</p>	<p>Tabla interactivă</p> <p>Tabla</p> <p>Fișa de documentare</p>	<p>Frontal</p> <p>Frontal</p> <p>Pe grupe</p>	<p>Observare sistematică</p> <p>Investigația</p>
6.	Obținerea performanței	<p>Împarte clasa în grupe de elevi și le solicită acestora să identifice asemănări și deosebiri între</p>	<p>Se organizează în echipe de lucru;</p> <p>Identifică asemănări și</p>	<p>Expunerea</p> <p>Conversația</p> <p>Problemati</p>	<p>Tabla</p> <p>Fișa de documentare</p>	<p>Pe grupe frontal</p>	<p>Autoevaluare</p> <p>Investigația</p>

		tipurile de pensii. Intervine cu explicații.	deosebiri între tipurile de pensii; Desemnează un reprezentant pentru expunerea concluziilor în fața clasei;	zarea Exercițiul Brainstorming	Manualul de Educație Economico-financiară		
7.	Fixarea cunoștințelor	Solicită elevilor rezolvarea fișei de lucru nr. 1	Rezolvă sarcinile din fișa de lucru	Conversația	Fișa de lucru nr. 1	Individual	Autoevaluarea
8.	Asigurarea feed-back-ului/ Asigurarea retenției și a transferului	Solicită elevilor accesarea următorului link: https://wordwall.net/ro/embed/ffe9049ea86c4e09a8ac082b3f45fb46?themeId=21&templateId=69&fontStackId=0 Solicită elevilor realizarea temei pentru acasă și răspunde la întrebările acestora.	Accesează linkul de pe telefoanele personale Se joacă până la terminarea orei Pun întrebări Clarifică sarcina de lucru	Observația Descoperirea Exercițiul	RED Fișa de lucru nr. 2	Individual Individual	Observarea sistematică Autoevaluare

Fișă de lucru nr. 1

1. Realizați corespondența:

1.	Pensia pentru limită de vârstă	a)	Se acordă cu 5 ani înainte de împlinirea vârstei de pensionare pentru cei care au împlinit 35 de ani de muncă
2.	Pilon II	b)	Se acordă la vârsta pensionării pentru persoanele care au cotizat între 15 și 35 ani
3.	Pilon III	c)	Este obligatorie pentru persoanele până în 35 de ani
4.	Pilon IV	d)	Este opțională, pentru persoanele care vor un venit, mai mare la vârsta pensionării
5.	Pensie anticipată parțial	e)	Se acordă copiilor sau soțului/soției persoanei pensionate sau care urma să se pensioneze
6.	Pensie de invaliditate	f)	Este opțională și se acordă de către angajator

2. Completați spațiile punctate:

O parte din contribuțiile pentru asigurări sociale, mai exact, din cei 25% din salariul brut al, este direcționată către fondul de la care acesta a aderat sau la care a fost aleatoriu dacă acesta nu și-a exprimat opțiunea în primele luni de la angajare, ceilalți 21,25% urmând a fi direcționați către

3. Încercuiți varianta corectă:

A. Pensia este plătită din venitul actualilor angajați în cazul:

a) pensia pilon IV; b) pensia pilon II; c) pensia pilon III; d) pensia pilon I.

B. Se mai numește și pensie ocupațională:

a) pensia pilon IV; b) pensia pilon II; c) pensia pilon III; d) pensia pilon I.

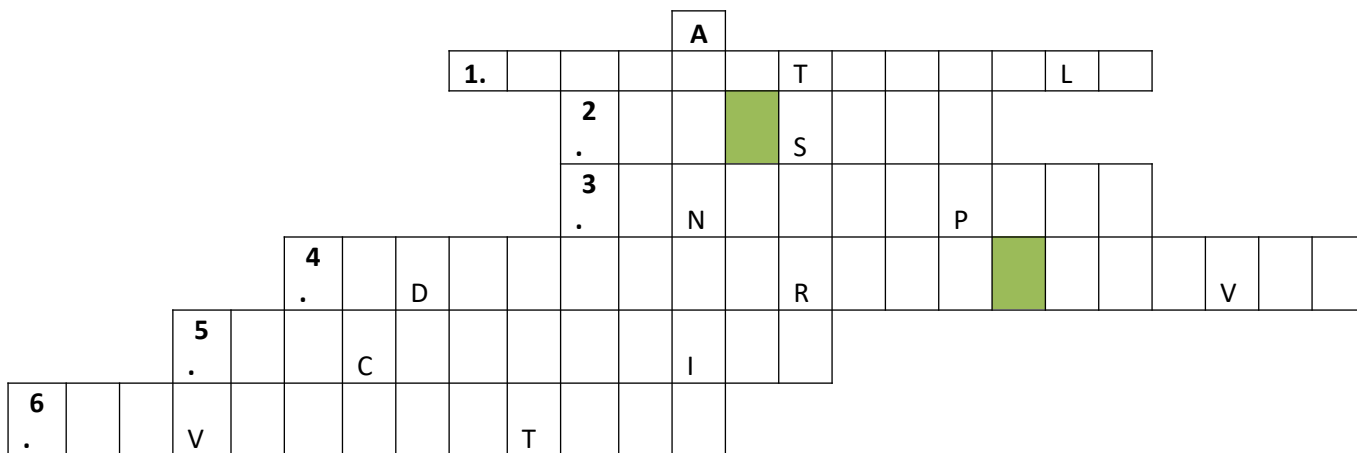
C. Printre factorii de influență care au dus la reformarea sistemului de pensii în țara noastră se numără:

- a) îmbătrânirea populației; b) creșterea natalității; c) creșterea numărului persoanelor apte de muncă; scăderea numărului persoanelor inapte de muncă.

Fișă de lucru nr. 2

1. Rezolvați următorul rebus astfel încât pe coloana A să se regăsească conceptul studiat astăzi:

1. Pensiei pilon III i se mai spune și.....
2. Pensiei pilon I i se mai spune și..... (două cuvinte)
3. Pensia care se acordă cu cinci ani înainte de împlinirea vârstei de pensionare în anumite condiții se mai numește și
4. Pensia Pilon II este(două cuvinte)
5. Pensia pilon III este
6. **Pensia care se acordă persoanelor care și-au pierdut capacitatea de muncă din cauza unui accident sau a unei boli se numește pensie de**



2. Notați în dreptul fiecărui enunț litera **A**, dacă apreciați că este adevărat sau litera **F**, dacă apreciați că acesta este fals:

- I. Pilonul IV sau pensia ocupațională este acordată de către angajator în semn de apreciere a acestuia pentru angajat.
- II. Pilonul II sau pensia administrată privat este obligatorie pentru toate persoanele angajate care au împlinit vârsta de 35 ani.
- III. Pilonul III sau pensia facultativă este opțională pentru persoanele care doresc să aibă un venit mai mare la vârsta pensionării.

IV. Pilonul I sau pensia de stat funcționează pe principiul mutualității, astfel: Sumele de bani cu care angajații contribuie în prezent sunt investite pentru a se înmulți.

3. Transformați enunțurile false de la exercițiul anterior în enunțuri adevărate.

Test de evaluare sumativă

Subiectul I (20 puncte)

Citiți cu atenție enunțurile și încercuiți varianta pe care o considerați a fi corectă:

1. În cazul pensiei de stat, sumele de bani cu care contribuie angajatul sunt:

a) virate în contul asigurărilor sociale; b) virate în contul contribuabilului; c) virate în contul bancar; d) sunt impozitate.

2. Bani depozitați în contul pensiilor private pot fi retrași:

a) oricând; b) la pensie; c) nu pot fi retrași; d) când contribuabilul intră în șomaj.

Subiectul II (30 puncte)

Citiți cu atenție enunțurile și scrieți în dreptul fiecăruia A dacă apreciați că acesta este adevărat și F dacă apreciați că acesta este fals. Transformați enunțurile false în enunțuri adevărate.

1. Participantul la pilonul III de pensie beneficiază de deductibilitate fiscală pentru suma de 400 euro/an, dacă el este cel care virează contribuția în numele său.

2. Dacă un angajator hotărăște să acorde pensie ocupațională, o poate face doar pentru acei angajați pe care îi consideră indispensabili, ca formă de loializare.

3. În cazul pensiilor private, la vârsta pensionării, participantul beneficiază de sumele de bani acumulate în contul său sub formă de pensie sau, dacă nu mai atinge vârsta pensionării, beneficiarii vor fi moștenitorii legali.

Subiectul III (40 puncte)

Realizați un eseu de 15 – 20 rânduri cu titlul „Siguranța financiară la bătrânețe” în care să:

- definiți noțiunea de pensie;
- enumerați minim două tipuri de pensii publice și minim două tipuri de pensii private;
- explicați tipurile de pensii enumerate;
- enumerați minim două avantaje și două dezavantaje ale tipurilor de pensii enumerate;

- argumentați un punct de vedere personal cu privire la necesitatea economisirii pentru o bătrânețe liniștită.

Toate subiectele sunt obligatorii. Se acordă 10 puncte din oficiu. Timp de lucru: 50 minute.

Test de evaluare formativă

Subiectul I (20 puncte)

Realizați corespondența dintre elementele din coloana A și elementele din coloana B:

Coloana A		Coloana B	
1.	Contribuabil	a)	Orice persoană care a muncit și a contribuit la sistemul de pensii și a atins vârsta pensionării
2.	Deductibilitate	b)	Persoana care contribuie la sistemul de pensii
3.	Pensie publică	c)	Este oferită de către sistemul public de pensii
4.	Pensie privată	d)	Se referă la neimpozitarea sumei de bani virată în contul de pensie privat în limita a 400 euro/an
5.	Pensionar	e)	Este oferită de către sistemul privat de pensii

Subiectul II (30 puncte)

Notați în dreptul fiecărui enunț Da dacă sunteți de acord și Nu dacă nu sunteți de acord. Explicați de ce.

1. Pilonul I sau pensia de stat funcționează pe principiul mutualității
2. Pilonul II sau pensia administrată privat este facultativă pentru persoanele până în 35 de ani.
3. Pilonul III sau pensia facultativă este obligatorie pentru persoanele între 35 și 45 de ani.

Subiectul III (40 puncte)

Plecând de la următorul enunț, rezolvați cerințele:

Un angajat dorește să contribuie la pensia facultativă pilon III cu suma de 150 lei/ lună.

1. Definiți conceptul de pensie facultativă.

2. Enumerați două avantaje ale pensiei facultative.
3. Enumerați două dezavantaje ale pensiei facultative.
4. Calculați suma de bani cu care contribuie angajatul într-un an, dar în 10 ani?
5. Calculați cât economisește într-un an dacă angajatorul este acela care virează sumele de bani în contul său.

Toate subiectele sunt obligatorii. Se acordă 10 puncte din oficiu. Timp de lucru: 50 minute.

TEST DE EVALUARE INIȚIALĂ
Anul școlar 2022-2023

Disciplina EDUCAȚIE ECONOMICO-FINANCIARĂ

Clasa a VIII-a

Numele și prenumele elevului: _____

Data susținerii testului: _____

Pentru rezolvarea corectă a tuturor cerințelor din Partea I și din Partea a II-a se acordă 90 de puncte. Din oficiu se acordă 10 puncte.

Timpul efectiv de lucru este de 50 minute.

PARTEA I

(40 de puncte)

A. Citiți cu atenție următorul text:

„Educația financiară nu este un lux. Ea se înscrie deja, de multe decenii, printre necesitățile vieții contemporane. Un celebru antreprenor american evoca, într-o manieră oarecum brutală, această realitate: (O persoană fie își pune ordine în finanțe, fie finanțele sale îl vor disciplina). Modul în care fiecare dintre noi ne raportăm la reușita financiară, ne face ca deseori să ignorăm forța sugestivă a unei astfel de maxime. Din păcate, tentațiile consumeriste, la care suntem zilnic expuși, ne pot transforma în victime ușoare ale propriilor prejudecăți în materie de educație financiară.”

Sursa: <https://www.asfromania.ro/ro/a/2460/alocutiunea-presedintelui-autoritatii-de-supraveghere-financiara.-domnul-nicu-marcu.-cu-prilejul-primei-editii-a-%22forumului-educatiei-financiare%22>

Subliniați cinci termeni economici din textul dat.

10 puncte

B. Încercuiți literele corespunzătoare răspunsurilor corecte din enunțurile următoare:

6 puncte

1. Resursele financiare se referă la:

- a. disponibilitățile bănești de care dispune o persoană;
- b. creditele angajate de către consumatori ;
- c. bunurile achiziționate de la supermarket;

D
6
1
2
3

2. Consumatorul este acea persoană care:

- a. folosește resursele pentru a produce bunuri și servicii;
- b. intermediază schimbul în economie;
- c. folosește un bun sau serviciu pentru a-și satisface o trebuință.

C. Scrieți în dreptul fiecăruia dintre enunțurile de mai jos dacă este adevărat (A) sau fals (F):

6 puncte

1. Pensionar se numește acea persoană nu muncește, dar care primește bani de la stat. _____
2. Siguranța financiară la bătrânețe presupune un comportament responsabil la tinerețe. _____
3. Sistemul de pensii din România are în componența sa pensia de stat și pensiile private. _____

E. Utilizând săgeți, asociați termenii economici enumerați în partea stângă cu forma corespunzătoare, care reprezintă semnificații (înțelesuri) ale acestora, expusă în partea dreapta în tabelul de mai jos.

4 puncte

1. investiție	a. unități economice specializate
2. pensie facultativă	b. suma de bani alocată în instrumente financiare cu scopul de a genera profit.
3. pensie publică	c. pensie administrată privat
4. pensie privată	d. pensie administrată de stat
	e. pensie opțională

F. Următorul tabel conține informații referitoare la contribuțiile pentru pensie efectuate de către o firmă în conturile angajaților săi în cele 12 luni ale anului 2021:

Luna	Ian	Febr	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec
Suma (mii lei)	600	580	560	500	490	460	480	470	450	440	420	400

Reprezentați grafic informațiile din tabel în caseta de mai jos

8 puncte



PARTEA a II-a

(50 de puncte)

A. Un angajat care după ce și-a plătit contribuțiile către stat rămâne cu un salariu de 4000 lei/lună, decide să contribuie la sistemul de pensii facultative cu suma de 200 lei/lună. Știind că această sumă beneficiază de deductibilitate fiscală (nu se impozitează) și că impozitul pe salariu este 10%, calculați valoarea contribuțiilor pentru un an și salariul net pentru o lună (cel cu care mai rămâne în mână după scăderea contribuției pentru pensia facultativă și aplicarea cotei de impozit).

În rezolvarea problemei se va avea în vedere și obținerea formulilor logice – matematice care duc la determinarea rezultatului, precum și explicarea acestora.

20 puncte

B. „Pentru munca prestată pe parcursul vieții active, salariații sunt remunerați cu o sumă de bani, numită **salariu**, necesară satisfacerii nevoilor, dorințelor și pentru asigurarea un trai decent. De multe ori s-a pus problema identificării unei soluții de protecție socială, pentru ca individul care lucrează în tinerețe să poată beneficia de o sumă de bani la bătrânețe sau în cazul în care devine incapabil de muncă, numită **pensie**.” (**Programul de formare profesională continuă FinTTT**)

Identificați problema la care se referă textul; Argumentați un punct de vedere personal referitor la funcționarea sistemului de pensii. Identificați și expuneți o soluție de protecție socială.

30 puncte

TEST DE EVALUARE INIȚIALĂ
Anul școlar 2022-2023
Disciplina EDUCAȚIE ECONOMICO-FINANCIARĂ
Clasa a VIII-a

BAREM DE EVALUARE ȘI NOTARE

Se punctează oricare alte formulări/ modalități de rezolvare corectă a cerințelor.

Nu se acordă punctaje intermediare, altele decât cele precizate explicit prin barem. Nu se acordă fracțiuni de punct.

Se acordă 10 puncte din oficiu. Nota finală se calculează prin împărțirea punctajului total acordat pentru test la 10.

PARTEA I (40 de puncte)

A. câte 2 puncte pentru sublinierea oricăror cinci termeni economici din textul dat

5x2p=10 puncte

B. câte 3 puncte pentru corectitudinea răspunsurilor ce corespund fiecăruia dintre cele două enunțuri

2x3p=6 puncte

1. a

2. c

C. câte 2 puncte pentru evaluarea corectă în cazul fiecăruia dintre cele trei enunțuri date

3x2p=6 puncte

1. F

2. A

3. A

D. câte 2 puncte pentru selectarea corectă a cuvântului care completează corect fiecare dintre cele trei spații libere date.

3x2p=6 puncte

1.pensionarii; 2.mai mare; 3.rațională.

E. marcarea corespondenței corecte, astfel: 1 – b, 2 – e, 3 – d, 4 - c.

4 puncte

F. 8 puncte pentru construirea graficului adecvat datelor prezentate

8 puncte

PARTEA a II-a (50 de puncte)

A. 5 puncte pentru obținerea formulelor de calcul și explicarea acestora.

5

puncte

Notă: Punctajul se acordă pentru prezentarea (în orice mod: schemă logică, descriere, pe bază de simboluri) a modului de stabilire a formulelor cerute.

5 puncte pentru determinarea contribuțiilor anuale (2.400 lei)

5 puncte

câte 5 puncte pentru determinarea impozitului pe salariu (380 lei) și a salariului net (3.420 lei)

2x5=10 puncte

Notă: în cazul în care elevul nu ajunge la rezultatul din barem din cauza unor greșeli matematice, se acordă un 3 puncte din cele 5 disponibile.

B. - identificarea problemei la care se referă textul

6 puncte

- argumentarea unui punct de vedere personal

6 puncte

- coerența textului redactat

6 puncte

- originalitatea

6 puncte

- identificarea unei soluții de protecție socială

6 puncte

Bibliografie:

- Programul de formare profesională continuă FinTTT, Modul 2, Sistemul de pensii privat;
- <https://www.youtube.com/watch?v=Wfx-toZ1YEI>;
- <https://www.youtube.com/watch?v=4qrgO7cBHPU>;
- <https://www.youtube.com/watch?v=1mOntjITm90>;
- <https://www.asfromania.ro>;